



# 人力資源發展系

Department of Human Resource Development

## ※課程規劃

本系專業課程規劃以人力資源發展、人力資源管理、員工關係與就業服務為三大主軸，重視學生人文價值與人際素養的養成，以人力資源專家對“人”的專業敏感度為基礎，結合企業管理、經濟、財務、統計……等基礎管理學科為架構，再強化學生對人力資源選、用、育、留的傳統知能以及人力資源發展的方法與技術。人力資源發展領域：人力資源發展、課程設計、職能管理、創新思考與管理、人力資源實務研討、訓練品質系統、數位教材設計、教學原理、團隊經營與管理能力訓練、簡報技巧、成人學習……等。人力資源管理領域：人力資源管理、作業管理、人力資源管理資訊系統、績效管理、國際與大陸人力資源管理、組織與領導、策略管理、連鎖企業管理……等。員工關係與就業服務領域：勞工法令與行政、勞動基準法、勞資關係、諮詢與輔導、就業服務、生涯發展、員工協助方案……等。

## ※發展方向與特色

1. 與中部地區多家企業簽訂就業學程合作實習契約，結合職場提供最新之就業實習機會。
2. 結合技職教育人力資源發展，透過教學理論與實務的結合提升人力資源的價值。
3. 整合學術研究與教學相關資源，拓展專業效率與績效，達成人的價值與意義的成長。

本系規劃有勞委會職訓局就業服務乙級、國際專案管理（IPMA）D級（助理管理師）證照等課程。可輔導學生在畢業時可以「一手畢業證書，一手專業證照」，加強就業競爭力。

## ※教學設備

### 一、實習室：

1. 員工教育訓練實習室：採用六角桌方便分組式討論，教師用電腦一部、單槍投影機、DVD播放機、無線麥克風、擴大機、監視設備、體驗學習訓練模組等。
2. 數位遠距教材發展實習室。
3. 員工支援中心。

### 二、系上另備有電腦15部、3台單槍投影機、3台手提電腦、實物投影機，供教學使用。

### 三、備有人力資源管理資訊系統、Creax創新軟體及各種專業套裝軟體，如patent-guider專利分析軟體、繪聲繪影數位教材發展軟體、Ithink企業動態系統模擬軟體……等軟體。

## ※畢業進路

### ◆ 就業方面：

國際／大型企業休閒餐旅以及連鎖體系事業體系的人力資源管理師、教育訓練管理師、任用管理師；中小企業人事行政總務專業人員、教育訓練專員；顧問管理公司策略、組織與人力資源顧問人員；非營利組織人事行政管理專家、就業服務專員、國際人力仲介師……等。

### ◆ 升學方面：

國內外人力資源相關研究所—人力資源管理所；人力資源發展所；勞工與管理類相關研究所……

1. 人力資源管理所：中央大學、彰化師範大學、中山大學……等。
2. 人力資源發展所：台師大、高師大、高應大、大葉大學、南台科大……等。

本系與美國Patten University簽定DCP計畫（Degree Completion Program）本校稱為3+1計畫，在本系修完3年課程之學生，到美國Patten大學以一年三學期的時間修畢該校之15門課程共45學分，可獲得兩校之畢業證書。